

MÓDULO 1: LAS CONDICIONES LABORALES EN LA UNIVERSIDAD

Fundamentación:

El módulo “Las condiciones laborales en la educación superior de América Latina y el Caribe” presenta una serie de herramientas para reflexionar sobre las formas actuales de precarización laboral de la docencia e investigación en el sector universitario y de Educación Superior. A su vez, se trabajará sobre temáticas tales como: la libertad de asociación, la negociación colectiva y los convenios colectivos de trabajo; la libertad académica y estabilidad laboral; las normativas y los vacíos regulatorios ante las nuevas condiciones laborales.

Se presentan tres textos obligatorios y uno de lectura sugerida. Se recomienda comenzar con los materiales de Stromquist y Socolovsky, respectivamente, puesto que ofrecen un panorama general de las condiciones de trabajo en tanto derecho a la Universidad. El texto de Nuñez ofrece una aproximación a la temática desde la perspectiva de los nuevos escenarios mediados por la tecnología.

A su vez, en el apartado fuentes van a encontrar la Recomendación conjunta de la OIT y la UNESCO relativa a la situación del personal docente, 1966 y recomendación de la UNESCO relativa a la condición del personal docente de enseñanza superior, 1997; un material elaborado por el Grupo de Alto Nivel sobre la Profesión Docente del Secretario General de las Naciones Unidas y el Convenio Colectivo de Docentes de las Universidades Argentinas que son sumamente interesantes para el debate.

Al final de esta pestaña encuentran habilitado el link del [Ejercicio N°1: Foro de Presentación y debate condiciones de trabajo](#), en el cual se espera que puedan presentarse, aclarando la posición en la asociación y en su Universidad, y narrando alguna problemática que median las condiciones de trabajo en su cotidianeidad, relacionado a ésta con algún concepto de la bibliografía propuesta.